

Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Nysie

Wydział Nauk Medycznych

Opis modułu kształcenia

Nazwa modułu (przedmiotu)		Organizacja pracy pielęgniarstwiej			Kod przedmiotu		C.-OPP			
Kierunek studiów		Pielęgniarstwo								
Profil kształcenia		praktyczny								
Poziom studiów		Pierwszego stopnia								
Specjalność										
Forma studiów		stacjonarny								
Semestr studiów		I								
Tryb zaliczenia przedmiotu		Zaliczenie		Liczba punktów ECTS				Sposób ustalania oceny z przedmiotu		
Formy zajęć i inne		Liczba godzin zajęć w semestrze		Całkowita	1,25	Zajęcia kontaktowe	0,75		Zajęcia związane z praktycznym przygotowaniem zawodowym	-
		Całkowita	Zajęcia kontaktowe	Sposoby weryfikacji efektów uczenia się w ramach form zajęć					Waga w %	
Wykład		10	10	Zaliczenie - Zaliczenie – sprawdzian pisemny - test wielokrotnej odpowiedzi (Multiple Response Questions, MRQ)					40%	
Seminarium		5	5	Zaliczenie – praca pisemna					30%	
Praca własna studenta		16	-	Zaliczenie – praca pisemna					30%	
Razem:		31	15						Razem	100%
Kategoria efektów	Lp.	Efekty uczenia się dla modułu (przedmiotu)						Efekty kierunkowe	Formy zajęć	
W zakresie wiedzy absolwent zna i rozumie:										
Wiedza	1.	pojęcia stanowiska pracy, zakresu obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności na pielęgniarstwie stanowiskach pracy;						C.W29	wykład, seminarium	
	2.	przepisy prawa dotyczące czasu pracy, pracy zmianowej, rozkładu czasu pracy i obciążenia na pielęgniarstwie stanowiskach pracy;						C.W30	wykład, seminarium	
	3.	podstawowe metody organizacji opieki pielęgniarstwiej i ich znaczenie dla zapewnienia jakości tej opieki;						C.W31	wykład	
	4.	podstawy zarządzania, etapy planowania pracy własnej i podległego personelu;						C.W32	wykład, seminarium, praca własna studenta	
	5.	zakresy uprawnień zawodowych i kwalifikacje w pielęgniarstwie, możliwości planowania kariery zawodowej i uwarunkowania własnego rozwoju zawodowego; uwarunkowania zapewnienia jakości opieki pielęgniarstwiej oraz zasady zarządzania jakością tej opieki; zasady tworzenia i rozwoju różnych form działalności zawodowej pielęgniarstwiej						C.W33	wykład, seminarium	
	6.	uwarunkowania zapewnienia jakości opieki pielęgniarstwiej oraz zasady zarządzania jakością tej opieki;						C.W34	wykład, seminarium	
	7.	zasady tworzenia i rozwoju różnych form działalności zawodowej pielęgniarstwiej.						C.W35	wykład	
	8.	rodzaje form prowadzenia działalności gospodarczej;						PPiZDG.W.1.d	wykład, seminarium	
	9.	formy opodatkowania jednostek gospodarczych.						PPiZDG.W.2.d	wykład, seminarium	
W zakresie umiejętności absolwent potrafi:										
Umiejętności	1.	podejmować decyzje dotyczące doboru metod pracy oraz współpracy w zespole;						C.U59	seminarium	
	2.	monitorować zagrożenia w pracy pielęgniarstwiej i czynniki sprzyjające występowaniu chorób zawodowych oraz wypadków przy pracy;						C.U60	seminarium praca własna studenta	
	3.	współuczestniczyć w opracowywaniu standardów i procedur praktyki pielęgniarstwiej oraz monitorować jakość opieki pielęgniarstwiej;						C.U61	seminarium	
	4.	nadzorować i oceniać pracę podległego personelu;						C.U62	seminarium	
	5.	planować własny rozwój zawodowy i rozwijać umiejętności aktywnego poszukiwania pracy oraz analizować różne formy działalności zawodowej pielęgniarstwiej;						C.U63	seminarium praca własna studenta	
	6.	wybrać odpowiednią formę opodatkowania oraz rozróżnić jej wady i zalety;						PPiZDG.U.1.d	seminarium	

	7.	rozróżnić przychody od kosztów;	PPiZDG.U.2. d	seminarium
	8.	wskazać różnice pomiędzy umową o pracę a umową cywilnoprawną.	PPiZDG.U.3. d	seminarium
W zakresie kompetencji społecznych absolwent jest gotów do:				
Kompetencje społeczne	1.	kierowania się dobrem pacjenta, poszanowania godności i autonomii osób powierzonych opiece, okazywania zrozumienia dla różnic światopoglądowych i kulturowych oraz empatii w relacji z pacjentem, jego rodziną lub opiekunem;	KS.1.	wykład, seminarium
	2.	przestrzegania praw pacjenta i zasad humanizmu;	KS.2.	wykład, seminarium
	3.	samodzielnego i rzetelnego wykonywania zawodu zgodnie z zasadami etyki, w tym przestrzegania wartości i powinności moralnych w opiece nad pacjentem;	KS.3.	wykład, seminarium
	4.	ponoszenia odpowiedzialności za wykonywane czynności zawodowe;	KS.4.	wykład, seminarium
	5.	zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu;	KS.5.	wykład, seminarium
	6.	przewidywania i uwzględniania czynników wpływających na reakcje własne i pacjenta;	KS.6.	wykład, seminarium
	7.	dostrzegania i rozpoznawania własnych ograniczeń w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych oraz dokonywania samooceny deficytów i potrzeb edukacyjnych.	KS.7.	wykład, seminarium

Forma zajęć	Metody dydaktyczne
Wykład	Wykład informacyjny.
Tematyka zajęć	
Zasady organizacji pracy. Cechy pracy i czynniki wpływające na jej wyniki. Zasady organizowania pielęgniarskich stanowisk pracy. Obciążenia na pielęgniarskich stanowiskach pracy. Struktura organizacyjna personelu pielęgniarskiego. Organizacja pracy własnej. Rodzaje form prowadzenia działalności gospodarczej w praktyce pielęgniarskiej. Formy opodatkowania jednostek gospodarczych w zakresie samodzielnej praktyki pielęgniarskiej.	

Forma zajęć	Metody dydaktyczne
Seminarium	Dyskusja problemowa, metoda projektu.
Tematyka zajęć	
Obowiązki kierownika w zespole terapeutycznym. Proces informacyjno- decyzyjny. Organizacja współpracy z podwładnymi. Znaczenie standardów w zapewnianiu jakości opieki. Opracowywanie standardów w praktyce pielęgniarskiej. Rozwiązywanie konfliktów. Wybór właściwej formy opodatkowania w indywidualnej i grupowej praktyce pielęgniarskiej, wady i zalety. Określanie przychodów i kosztów związanych z prowadzeniem indywidualnej i grupowej praktyki pielęgniarskiej. Analiza różnic pomiędzy umową o pracę a umową cywilno-prawną. Analiza norm etycznych i zachowań przedsiębiorczych w zakresie samodzielnej praktyki pielęgniarskiej.	

Forma zajęć	Metody dydaktyczne
Praca własna studenta	Praca pisemna, przegląd piśmiennictwa, metoda projektu.
Tematyka zajęć	
Zasady negocjacji. Negocjacje oparte na współpracy. Plan negocjacyjny w określonym problemie/konflikcie w pracy pielęgniarki. Monitorowanie zagrożeń w pracy pielęgniarki i czynników sprzyjających występowaniu chorób zawodowych oraz wypadków przy pracy – projekt z listą kontrolną. Plan własnego rozwoju w oparciu o analizę różnych form działalności zawodowej pielęgniarki.	

Literatura podstawowa:

1.	Ksykiewicz-Dorota, A. (red.) Zarządzanie w pielęgniarstwie: podręcznik dla studentów studiów magisterskich Wydziałów Pielęgniarstwa oraz Wydziałów Nauk o Zdrowiu / [aut. Genowefa Gawel et al.], Warszawa: Wydawnictwo Lekarskie PZWL, 2015.
2.	Krakowski T.A., Pietrzak B. (red.) Zarządzanie personelem pielęgniarskim w podmiotach leczniczych. Zagadnienia wybrane. Wydawnictwo Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o., Warszawa 2013.
3.	A. Krysiewicz – Dorota – Podstawy organizacji pracy pielęgniarskiej, wyd. Czelej, Lublin 2004

Literatura uzupełniająca:

1.	Zarzycka D., Ślusarska B. Podstawy pielęgniarstwa Tom 1. Wydawnictwo Lekarskie PZWL, 2020
----	---